



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ९।
No. ९।

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी ४, २०१३/पौष १४, १९३४

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 4, 2013/PAUSA 14, 1934

पर्यावरण और वन मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, ३ जनवरी, २०१३

सा.का.नि. १०(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशासनिक अधिकारी (भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण) भर्ती नियम, १९७५ को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय के भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, प्रशासनिक अधिकारी, समूह 'क' पद भर्ती नियम, २०१२ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ २ से स्तंभ ४ में विनिर्दिष्ट हैं।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ ५ से स्तंभ १३ में विनिर्दिष्ट हैं।

४. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होआता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

५. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

६. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सेमय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

<p>प्रधानमंत्री द्वारा उत्तरांक ५।।।। प्रधानमंत्री द्वारा उत्तरांक ५।।।।</p> <p>उपचार, अदरमन और निकोलार द्वारा या लक्षणों के लिए अस्थार्थियों के लिए लिखित की गई है।)</p>	<p>टिप्पणा 2 : अनुभव सबली अहंता (अहंकार) मन कारणों के लिए जो तेजबद्ध किए जाएं समेत लोक सेवा आयोग के विविकानुसार अनुसृष्टिवित जातियों और अनुसृष्टिवित जनजातियों की अस्थार्थियों की तरह शिक्षित की जा सकती है। जब चर्चन के किसी प्रक्रम पर संघर्ष लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अस्थार्थियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समवयों के अस्थार्थियों के परिपत संख्या में अलग्य होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>1. मनवालय के कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या प्रत्यक्षता सेवा पूरी कर ली है, प्रत्यक्षत के लिए विवार किया जा सकता है। या संयुक्त सचिव, अध्यक्ष संवेदन सर्वेक्षण के लिए विवार किया जा सकता है। या संयुक्त सचिव, अध्यक्ष संवेदन सर्वेक्षण और सर्वेक्षण परिवरण और मन मत्रातय सदस्य</p>	<p>2. निदेशक या उप सचिव (संवेदन सर्वेक्षण और सर्वेक्षण परिवरण) और वन मंत्रालय सदस्य</p>	<p>3. निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण सदस्य</p>
---	--	---	---	--

का नियमित आधार पर की गई सेवा को, जिससे उस दशा के लिए एक से अधिक पूर्ण पुनर्रक्षित वेतनमान का साधारण में वेतन या वेतनमान सहित कक्ष श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए में वेतन या वेतनमान का साधारण प्रतिस्थापन योग्य है, उक्त वेतन आधार की स्थिरिकां पर आधारित विस्तारित में वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण विहार हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड - 2 : 9300-34800 रु. + में वेतन 4800 रु. में दो वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड - 29300-34800 रु. + में वेतन 4600 रु. में तीन सर्व नियमित सेवा की है, और

(iv) जिनके पास स्थाप 7 के अधीन सियो भर्ती किए जाने

वाले व्यक्तियों के लिए विविह अहेताएं और अमृतवत हैं।

टिप्पणी 1 : पेषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोचन्ति की सीधी परिवेश के में हैं, पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावन नहीं होगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावन नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तरात केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संसदीय विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्टर बाय पद पर प्रतिनियुक्ति की है तो आपाएं ताथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अवधि तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,

2006 से पहले या उस तरीख से जिससे छठे के द्वितीय वेतन अर्थात् की स्थितिज्ञां पर आधारित पुनरीकृत वेतन संरक्षन को वितार किया गया है, नियमित आवध पर की मई सेवा को स्थितात् उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्ण पुनरीकृत वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में हो गया है और वहां यह तभी वेतन उस पर (ज़पद्य) पर वितारित होगा जिसके लिए वेतन या वेतनमान विनाकिसी उपरक वालाखरण प्रतिस्थापन ग्रेड है उस वेतन अद्या की स्थितिज्ञां पर आधारित वितारित तस्वीरी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की मई सेवा समस्ती जारी।

[फा. सं. 01/12/2011-सीएसबी]
बी. एम. एस. राठौर, संयुक्त सचिव (संरक्षण और सर्वेक्षण)

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd January, 2013

G.S.R. 10(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Ministry of Environment and Forests, Botanical Survey of India, namely:-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, Botanical Survey of India, Administrative Officer, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2012.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. — The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. Disqualification. — No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Administrative Officer.	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay band 3: Rs.15600 – 39100 plus grade pay - Rs. 5400.	Selection.
Age limit for direct recruits.	Educational qualifications required for direct recruits.	Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
6	7	No.	8	9
Not exceeding 35 years (Relaxable)	Essential:		Two years.	10
Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) Degree from a recognised University. (ii) Three years' experience of administration, accounts and establishment work in a Government office or a public body or an autonomous body.			By promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.
	Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India,			

(and not the closing date prescribed for those in Assam, Arunachal Mizoram, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Desirable: One year experience in work study and accounting procedure.	<p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
---	--	---

			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	Promotion: Junior Administrative Officers in Pay band-2 of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Note 1: The Junior Administrative Officers who are in the zone of consideration for promotion, will have to participate and successfully complete level 'C' training program to be conducted by Institute of Secretariat Training and Management before being considered for promotion to the post of Administrative Officer.	Group 'A' Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman; 2. Advisor or Joint Secretary in-charge of Botanical Survey of India in the Ministry – Member; 3. Director,	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.
12	Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the	Group 'A' Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Advisor or Joint Secretary in-charge of Botanical Survey of India in the Ministry – Chairman; 2. Director or Deputy Secretary (Conservation and Survey), Ministry of Environment and Forests - Member; 3. Director,	Botanical Survey of India – Member.

said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Government,-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with two years' regular service in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs.4800; or
- (iii) with three years' regular service in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs.4600; and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists will not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

[F. No. 01/12/2011-CSB]
B.M.S. RATHORE, Jt. Secy. (Conservation and Survey)